

表紙イラストストーリー

日本製作所は「流体の熱と圧力の制御技術」を駆使して、衣・食・住・医薬・環境・エネルギーなど、あらゆる産業分野に製品・サービスを提供しています。表紙のイラストでは、ものづくりに励む社員の姿や、開発・製造している産業機械、そして最終的にみなさんの元へ届く製品を表現しています。日阪は暮らしたいくすくすばで、人々の安全・快適・便利を支える誠心のある企業です。

採用について 日阪製作所 採用動画「人こそ最大の財産」



■ 求める人物像

明るく元気な人、部活動や学業や趣味など
長く続けた経験がある人に来てほしいと考えています。

■ 応募前職場見学

毎年7月中旬より随時、応募前職場見学を実施しています。
会社の雰囲気を知っていただける良い機会です。少しでもご興味を
お持ちいただけたら、学校の先生を通じてお気軽にご連絡ください。

■ 採用試験

試験項目は、面接、適性試験、作文です。

面接は緊張されるかもしれませんが、上手に話す必要はありません。

自分の考えや思いをはっきり伝えることを意識して臨んでください。

■ 採用実績

- 大阪府立生野工業高等学校
- 大阪府立東淀工業高等学校
- 大阪府立泉尾工業高等学校
- 大阪府立都島工業高等学校
- 大阪府立今宮工科高等学校
- 大阪府立淀川工科高等学校
- 大阪府立城東工科高等学校
- 学校法人尾道学園尾道高等学校
- 大阪府立成城高等学校
- 奈良県立王寺工業高等学校
- 大阪府立西野田工科高等学校
- 奈良県立御所実業高等学校

※五十音順
※過去10年間

■ 過去3年間の男女別新卒採用者数(高卒者)

	男性	女性	合計
2025年	9名	0名	9名
2024年	5名	0名	5名
2023年	7名	1名	8名

■ 過去3年間の新卒採用者数・離職者数・定着率(高卒者)

	採用者	離職者	定着率
2025年	9名	0名	100%
2024年	5名	0名	100%
2023年	8名	0名	100%



お問い合わせ先

大阪製作所採用担当
〒530-0057 大阪府大阪市北区曽根崎2-12-7 清和梅田ビル
TEL:06-6363-0006 Mail:recruit@hisaka.co.jp

■ 鴻池事業所 ■

〒578-0973 大阪府東大阪市東鴻池町2-1-48

■ 生駒事業所

〒630-0101 奈良県生駒市高山町8916-10



www.hisaka.co.jp/recruiting

2025年9月発行

いけ、技術に想いをのせて

HISAKA



Do you know Hisaka? 日阪 ってどんな会社？

日阪製作所は、産業機械の開発・設計・製造・販売を通じて
社会のインフラを支えるメーカーです。

会社概要

株式会社日阪製作所

創業：1942年5月

株式上場：東京証券取引所プライム市場

業種：産業機械製造販売業

従業員数：連結1,032名 単体712名（2025年3月末）

事業概要

社会のインフラを支える技術力

日阪製作所は「流体の熱と圧力の制御技術」と「ステンレス加工の技術」を柱とし、製品の開発・設計・製造・販売まで一貫して手がける産業機械メーカーです。省エネや省人化、脱炭素といった環境へ配慮したもののづくりを推進し、サステナブル社会の実現にも貢献しています。



熱交換器事業

流体の加熱・冷却を行うプレート式熱交換器の開発・設計・製造・販売を行っています。1955年に国内初のプレート式熱交換器を完成させた日阪は、パイオニアとして今も業界をリードし続け、高いシェアを誇ります。



プロセスエンジニアリング事業

食品や医薬品分野の安全性と信頼性を支える殺菌・滅菌機や、繊維素材に彩りと機能を与える染色機の開発・設計・製造・販売を手がけています。さらに、関連するシステムやサービスも提供し、お客さまからエンジニアリングパートナーとして厚い信頼を得ています。



バルブ事業

各種ボールバルブやダイヤフラムバルブの開発・設計・製造・販売を行っています。1958年に国内初のボールバルブを開発した日阪は、汎用品から特殊品まで高品質を追求し続け、今では世界40か国以上の多様な産業の流体制御に貢献しています。

■ 国内トップシェア製品例 ※シェアは当社調べ

プレート式熱交換器

50%

ガスヒートポンプ用
ブレイジングプレート式熱交換器

85%

レトルト殺菌装置

70%

液体殺菌装置（醸造業界）

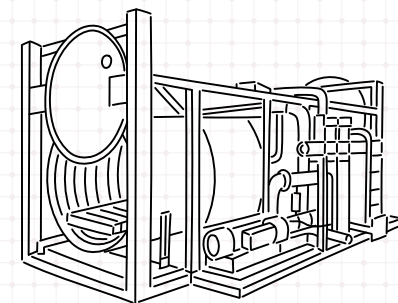
90%

医薬用滅菌装置（輸液業界）

90%

液流染色機

90%



ものづくりの中心拠点である鴻池事業所と生駒事業所では、
徹底した安全管理体制のもと、世界基準を満たす高品質な製品が
日々生み出されています。

主要設備



4万トン自動プレスライン

成形プレス・割れ検査装置・搬送装置で構成された世界最大級の自動プレスラインです。LNG※プラントなどで使用されるプレートをはじめ、様々な大型チタンプレートを生産しています。

※液化天然ガス、天然ガスを冷却して液体にしたもの



ベンディングローラー

様々な厚みのステンレスを正確に曲げ加工する設備です。殺菌機や滅菌機、染色機の製作に欠かせない加工技術が高品質な製品づくりを支えています。



縦型5軸複合加工機

大口径バルブの本体加工を行う数値制御式複合加工機です。多面加工が可能で、工程のムダを削減でき、さらに加工寸法精度が向上しました。

安全第一

労働安全衛生法の徹底

重篤な労働災害・事故の発生防止と発生リスク低減を目指し、日々の安全衛生活動として5S活動や安全衛生教育、ヒヤリ・ハットの対策を通じた再発防止や関連作業の危険予知、新規生産設備導入や非定常作業におけるリスクアセスメントを実施しています。安全教育として、新入社員を対象とした「新入社員安全衛生教育」と、若手社員を対象とした「若年層安全教育」がそれぞれ1年に2回ずつ組み込まれています。

生産拠点の一つである鴻池事業所では、継続的な労働安全衛生の向上を図るための国際規格ISO45001を取得しています。

組織としては、「中央安全衛生環境会議」に加えて現場監督者が主体の「ゼロ災推進会議」が毎月開催されます。「ゼロ災推進会議」による「まごころゼロ災運動」も進めており、こちらでは現場のパトロールや設備使用に関する安全教育などが行われています。

■ 労働災害の発生件数・度数率・強度率

※度数率：労働災害の頻度を示します。100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死者数で計算されます。
※強度率：労働災害による損失の程度を表します。主に死亡者や重傷者の数に基づき計算されます。

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働災害発生件数	4	3	3	2	2
労働災害度数率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
労働災害強度率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
死亡災害発生件数	0	0	0	0	0

※発生した労働災害は、すべて不労災害。



社員インタビュー

高校卒業後、日阪製作所に入社し製造現場の最前線で活躍する先輩社員のリアルな声を紹介します。

入社を決めた理由

学生時代に工場見学で日阪を訪れたとき、「挨拶がしっかりできる会社」という印象を受けました。みなさんが明るく気持ちよく挨拶してくれたので、良い会社だと直感しました。実際に働き始めてからも、フレンドリーな仲間に出会えて、とても働きやすいと感じています。



作業服について

気温に合わせて選べる作業服があり、暑さや寒さの対策ができます。夏はファン付きのジャケットが涼しくて快適です。スポンや安全靴、ヘルメットなども会社から支給されます。また、作業服は会社でクリーニングに出してくれるので、自宅洗濯する必要がなくて助かっています。



ヘルメットには、ガス溶接、フォークリフト、玉掛の資格を証明するステッカーを貼っています。

主な仕事内容

入社時に希望していた大型製品の組み立てを担当する部門に配属されました。熱交換器事業で製造する「プレート式熱交換器」の中でも、船舶やプラント向けの大型製品を組み立てています。完成時には高さ5mほどになる製品もあり、部材も大きく重いため、組み立て前に必要な部材を集めて準備する段取りが非常に重要です。入社後の講習で操作を学んだクレーンやフォークリフトを使いこなし、仲間と息を合わせてチームワークで作業を進めています。



私の相棒道具

頻繁に使うのは、ナットやフランジを固定する「インパクト」です。熱交換器のフレーム部分のボルトは専用の機械で締めますが、どうしても緩くなる部分があります。そんなときは、仕上げに「インパクト」を使ってしっかり固定し直します。日阪には、入社後3年間のOJT※があり、担当の先輩が道具や設備の使い方から、仕事に必要な社会人としての言葉遣いや気配りも含めて、丁寧に教えてくれます。

※OJT:実際の仕事をしながら学ぶ職場内研修のこと。
On the Job Trainingの略



入社を決めた理由

家族から日阪の良い評判を聞き、工場見学に参加しました。案内してくださった方の丁寧な対応や、出会った方々の明るい表情に安心感を持ちました。また、幼い頃から工作などのものづくりが好きだったこともあり、仕事内容に強く惹かれて入社を決めました。



仕事のやりがい

日阪の技術は、誰もが知っている食品の殺菌など、私たちの暮らしのすぐそばで活躍しています。お客さまの工場に出張で伺った際、日常生活で口にしたことのある商品が、自分の携わった機械で殺菌されているのを見て、本当に誇らしい気持ちになりました。友人とコンビニやスーパーに行ったときに、「これ、うちの機械が殺菌してるねん」とちょっと自慢することもあります。

日阪のここが好き!

生駒事業所内には本格的な「スポーツジム」があり、休み時間や終業後に気軽に体を鍛えています。最新のマシンやシャワーも揃っていて、しかも無料で使えるのがうれしいポイントです。また、バスを貸し切って潮干狩りに行ったり、会場を一部貸し切って観劇したり、楽しいイベントもたくさんあります! 普段は話す機会が少ない他部門の方とも交流できて、仕事のコミュニケーションも自然とスムーズになります。私はいつも同期や同僚を誘って、ワクワクしながらいろんなイベントに参加しています。



主な仕事内容

私は、レトルト殺菌装置に使われるスプレーノズルの穴あけ加工を主に担当しています。日阪の製品はすべてオーダーメイドのため、毎回異なる図面を読み取り、それをNCプログラム※1に落とし込む必要があります。NC言語は入社後に学び始め、最初は苦戦しましたが、上司や先輩に教わりながら着実に理解を深めていきました。最近では仕事の幅も広がり、エンドミル加工※2も任されるようになってますます楽しく感じています。

※1:NC(数値制御)プログラム:機械に加工の動きを指示するためのプログラム

※2:エンドミル加工:金属などの材料に、回転する刃物を当てて切削すること



私の相棒道具

仕上げ加工用の工具、「グラインダー」をよく使っています。高速回転する砥石でパイプのバリを取り、切断面を滑らかに仕上げます。最初は何度やっても思うようにいかず、切断面が鋭いまでしたが、経験を積むうちにきれいに研磨できるようになりました。



若松 幸栄

プロセスエンジニアリング事業本部 製造部 制作課
入社年度:2023年度

趣味:柔道、プロレス観戦
食堂のお気に入りメニュー:カレー
これまでボーナスで買った一番高いもの:おばあちゃんに冷蔵庫のプレゼント

自己研鑽について

日阪は学びたいと思う人の背中を押してくれる会社です。今は「鉄工技能士」の資格取得のための勉強をしています。終業後には定期的に勉強会が開かれ、先輩方が様々な技術や知識を伝授してくれます。今後の目標は、NC作業をさらに極めることと、旋盤を使いこなせるようになることです。

坂野 裕大

熱交換器事業本部 製造部 制作課
入社年度:2022年度

趣味:野球。会社のチームに所属し、休み時間はキャッチボールでリフレッシュ
食堂のお気に入りメニュー:ぶっかけうどん
これまでボーナスで買った一番高いもの:車

日阪のここが好き!

4年に一度、開催される運動会は、綱引きやリレーで白熱の戦いが繰り広げられ、とても楽しかったです。また、「ピアボーナス制度」という、社内でお世話になった人に感謝のメッセージを送る制度もよく活用しています。先輩に改めて感謝を伝えたり、忙しい後輩に「今週もお疲れさま、助かりました」と気軽にメッセージを送ったりすることができます。某通販サイトで使えるポイントに変換できるポイントも併せて送ることができるので、とてもうれしい制度です。

高校生へのメッセージ

気になる会社があれば、ぜひ工場見学に行ってみてください。実際に見て、雰囲気を感じることが大切です。社員の方の挨拶の仕方で自分に合う会社、合わない会社が分かることもあります。日阪は社員を大切にする社風で、交流行事も多く、福利厚生や待遇も充実しています。プライベートも楽しみながら、安心して長く働けますよ。

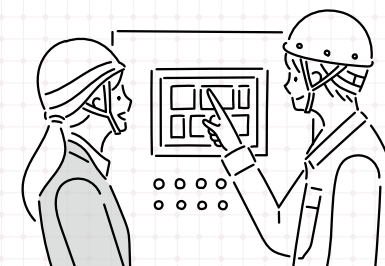


高校生へのメッセージ

やりたいことや好きなことを仕事にしたいなら、工場見学はぜひ行ってみてください。実際にどんな作業をしているのか、どんな人たちが働いているのか、自分の目で見て感じる事が大切です。そして、高校で学ぶ勉強は仕事の土台になります。しっかり学んで、自分の未来に役立ててください。



だから、 日阪は働きやすい！



日阪で働く人々が、心身ともに健康で長期的に活躍できるよう、
充実した制度と環境を整えています。

※文中に出てくる数値は高卒者を対象とした2025年4月1日時点の実績です。

1 充実した**休暇制度**

社員のワークライフバランスを重視し、充実した休暇制度を提供しています。初年度には12日の有給休暇が入社時に付与されます。また、指定休暇という制度があるため、夏休みや冬休みは平均9連休！仕事とプライベートを両立しやすい環境です。

法律で義務づけられている
日数よりも多くの日数を
付与しています。

平均有給休暇取得日数は**14.7日**

有給休暇 初年度**12日**付与（入社時に付与）

2 **長期キャリア**を築ける会社

社員が長く活躍できる職場環境づくりに力を入れています。低い離職率と平均19.7年という長い勤続年数がその証です。さらに、残業時間の削減にも取り組み、より働きやすい環境の整備を進めています。

過去3年間の新卒採用者数・離職者数・定着率

	採用者	離職者	定着率
2025年	9名	0名	100%
2024年	5名	0名	100%
2023年	8名	0名	100%

過去3年間
新卒採用の
離職者**0名**！

3 意欲に応える**教育制度**

社員の成長を全面的にサポートするため、教育制度を充実させています。入社時研修に加え、定期的なスキルアップ研修や自己啓発支援制度も整備。入社1年目には基本的に6つの資格を取得します。2年目以降も、職場によって必要な資格の取得に挑戦していきます。

入社1年目に取得100%を目指す資格	
フォークリフト運転技能講習	玉掛け技能講習
床上操作式クレーン運転技能講習	自由研削といし取替え特別教育
ガス溶接技能講習	アーク溶接特別教育

4 社員同士の**交流機会が多い**職場

チームの絆を深める機会として、社内イベントや慰安会など、社員同士の交流の機会を会社が積極的に提供しています。趣味を共有しながら、部署を越えた仲間と共にリフレッシュできる環境が整っています。



潮干狩りの様子



運動会の様子

5 快適な**職場環境**

社員食堂では健康的な食事を格安で提供し、リラックスできる休憩スペースも完備。工場内の空調管理にも配慮し、快適な作業環境を整備しています。万一の体調不良にも対応できる医務室も設置し、安心して働くことができます。



食堂



医務室

6 社員を大切にする**社風**

社員一人ひとりを尊重し、成長と安全を最優先に考える社風を大切にしています。努力や成果を正しく評価するために、公平な評価制度を導入。さらに、徹底した社内ルールに基づく安全対策にも力を入れ、安心して働ける環境づくりを推進しています。また、社訓「誠心（まごころ）」の精神を日々の業務に根付かせています。

まごころ
誠心

「まごころ」のある人間になろう
「まごころ」のある製品をつくらう
「まごころ」のある会社になろう

相手を尊重し和を大切に人間になること
ごまかしや曖昧さのない満足の得られる製品をつくること
みんなに幸せをもたらす会社になること